

SCHAEFFLER



Lavoro di squadra

Responsabilità

Rispetto

Integrità

Correttezza

Fiducia

Trasparenza

Codice di Comportamento aziendale del Gruppo Schaeffler

Trasparenza, Fiducia e Lavoro di squadra



Care collaboratrici e collaboratori,

La condotta aziendale di Schaeffler si basa su rispetto reciproco, integrità e correttezza.

In questo modo, vogliamo essere un partner affidabile per i nostri azionisti, clienti, fornitori e, naturalmente, per i nostri collaboratori. I tre principali fattori di successo sono la trasparenza, la fiducia e il lavoro di squadra. La trasparenza crea fiducia e la fiducia è la base per un buon lavoro di squadra.

Ci siamo affermati come azienda familiare con un'ottima reputazione tra i nostri clienti, fornitori e agli occhi dell'opinione pubblica grazie a decenni di eccellente lavoro, tecnologie innovative e qualità di prima classe. Questo è un bene prezioso che vogliamo proteggere e sviluppare.

Vogliamo continuare a crescere con profitto, ma non a tutti i costi. Nessun business è così importante da poter infrangere leggi e normative vigenti. Agire irresponsabilmente può causare danni considerevoli. Per questo motivo il rispetto delle nostre regole e delle leggi deve essere considerato come un elemento costante della nostra cultura aziendale. Il nostro Codice di Comportamento aggiornato fornisce una guida a questo riguardo. Esso si applica a tutti nello stesso modo, Comitato Esecutivo, manager, ciascun singolo collaboratore – e rappresenta un impegno importante verso l'esterno.

Tutti noi vogliamo dare un contributo per garantire un futuro di successo a lungo termine per il Gruppo Schaeffler. Fate uso di questo Codice di Comportamento e comportatevi di conseguenza nel vostro agire quotidiano verso gli altri, i partner commerciali e l'opinione pubblica in generale.

Grazie per il vostro sostegno.

Cordiali saluti

A handwritten signature in blue ink, which reads "Klaus Rosenfeld". The signature is fluid and cursive.

Klaus Rosenfeld | CEO

PREMESSA

Correttezza, rispetto reciproco ed integrità sono, all'interno del Gruppo Schaeffler, i capisaldi su cui si basano le nostre azioni. Schaeffler si assume la propria responsabilità aziendale e crea i presupposti per il successo duraturo della società.

Questo codice stabilisce i principi e le pratiche che devono essere osservate alla lettera e nello spirito da tutti i collaboratori Schaeffler, dai manager e dal Comitato Esecutivo, così come Schaeffler si aspetta anche dai propri partner commerciali.

Approvato da tutto il Comitato Esecutivo e pienamente supportato dalla Famiglia Schaeffler, il seguente codice dimostra l'importanza che Schaeffler attribuisce ad un comportamento aziendale responsabile.

Il Comitato Esecutivo della Schaeffler AG si aspetta che ciascuno dei suoi collaboratori si senta personalmente responsabile del rispetto di questo Codice di Comportamento ed incoraggi i colleghi a seguirlo di conseguenza.

Indice

| | | |
|----------|--|----|
| 1 | Requisiti comportamentali di base | |
| 1.1 | Trasparenza, fiducia e lavoro di squadra | 6 |
| 1.2 | Conformità alle leggi vigenti | 6 |
| 1.3 | Rispetto dei diritti umani | 7 |
| 1.4 | Gestione dei beni aziendali con la dovuta attenzione | 7 |
| 1.5 | Prevenzione dei conflitti d'interesse | 7 |
| 2 | Comportamento verso i partner commerciali e verso terzi | |
| 2.1 | Integrità | 8 |
| 2.2 | Concorrenza leale | 8 |
| 2.3 | Anticorruzione | 9 |
| 2.4 | Controlli sul commercio | 9 |
| 3 | Gestione delle informazioni | |
| 3.1 | Protezione delle informazioni riservate | 10 |
| 3.2 | Rispetto delle normative sulla protezione dei dati | 10 |
| 4 | Relazioni con i colleghi ed i collaboratori | |
| 4.1 | Condizioni di lavoro eque e sviluppo del personale | 11 |
| 4.2 | Diversità e principio della parità di trattamento | 11 |
| 4.3 | Conciliazione di lavoro e famiglia | 11 |
| 4.4 | Rifiuto del lavoro forzato e minorile | 11 |
| 4.5 | Dialogo con i collaboratori ed i rappresentanti dei lavoratori | 11 |
| 5 | Ambiente, salute e sicurezza | |
| 5.1 | Agire in modo sostenibile | 12 |
| 5.2 | Ambiente di lavoro sicuro | 13 |
| 6 | Segnalazioni e referenti | |
| 6.1 | Segnalazione di cattiva condotta | 14 |
| 6.2 | Referenti locali | 14 |
| 6.3 | Compliance & Corporate Security | 15 |
| 6.4 | Sistema di segnalazione | 15 |

1 REQUISITI COMPORTAMENTALI DI BASE

1.1 Trasparenza, fiducia e lavoro di squadra

Schaeffler vuole essere un partner affidabile. Schaeffler ed i suoi collaboratori agiscono pertanto con trasparenza nei confronti di azionisti, clienti e fornitori ed anche reciprocamente, dal momento che la trasparenza è un fattore decisivo per la fiducia ed il successo del lavoro di squadra.

Una collaborazione responsabile richiede azioni e decisioni che siano trasparenti e comprensibili perché solo allora esse saranno accettate.

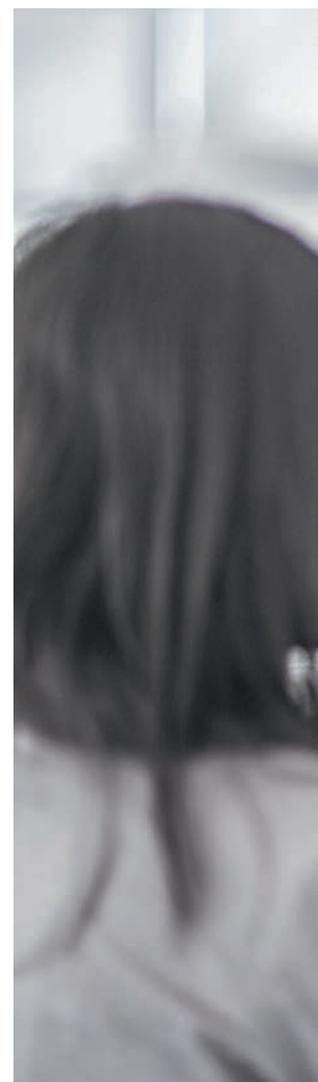
Ai fini della collaborazione, trasparenza significa anche trattare i problemi e gli errori in modo aperto ed onesto.

1.2 Conformità alle leggi vigenti

Schaeffler ed i suoi collaboratori rispettano e soddisfano tutte le leggi e le normative locali, nazionali ed internazionali, indipendentemente da dove operi l'azienda. Il rispetto di tali leggi e regolamenti applicabili costituisce un presupposto per il successo duraturo dell'azienda. Le violazioni possono avere gravi conseguenze quali condanne penali, multe e danni alla reputazione.

Schaeffler non tollera tali violazioni e si aspetta che i propri collaboratori e partner commerciali rispettino le leggi ed i regolamenti vigenti. Qualora le disposizioni delle normative applicabili fossero più restrittive rispetto alle norme applicabili in Schaeffler, tali disposizioni delle leggi nazionali prevalgono.

I principi di base descritti in questo codice costituiscono uno standard minimo per Schaeffler e non influenzano le integrazioni specifiche per Paese legate ai relativi contesti culturali.





1.3 Rispetto dei diritti umani

Il rispetto dei diritti umani è parte integrante della nostra responsabilità aziendale. Schaeffler ed i suoi collaboratori rispettano la dignità ed i diritti individuali di ogni collaboratore e collega, nonché soggetti terzi con i quali l'azienda intrattiene rapporti commerciali.

1.4 Gestione dei beni aziendali con la dovuta attenzione

Schaeffler presta grande attenzione nel tutelare i propri beni aziendali, compresi tutti i beni materiali ed immateriali, quali computer, sistemi informativi e proprietà intellettuale. In generale, tutti i beni aziendali devono essere utilizzati solo per scopi aziendali.

Inoltre la proprietà intellettuale tutelata comprende tutti i prodotti ed i progetti sviluppati dai collaboratori Schaeffler per l'utilizzo presso Schaeffler.

1.5 Prevenzione dei conflitti d'interesse

Schaeffler si aspetta fedeltà ed integrità da tutti i suoi collaboratori. Ciò significa che tutti i collaboratori agiscono esclusivamente nell'interesse di Schaeffler nell'ambito del loro rapporto di lavoro con l'azienda. Interessi commerciali privati o personali non devono interferire od ostacolare gli interessi economici di Schaeffler.

Un conflitto d'interesse esiste quando le azioni o gli interessi privati interferiscono in qualche modo, o danno anche solo l'impressione di interferire, con gli interessi della società.



2 COMPORTAMENTO VERSO I PARTNER COMMERCIALI E VERSO TERZI

2.1 Integrità

Schaeffler ed i suoi collaboratori agiscono con integrità verso gli altri e si aspettano che anche i partner commerciali (ad esempio clienti privati o commerciali, fornitori, rappresentanti e consulenti) osservino le disposizioni legali applicabili in materia.

Schaeffler intrattiene relazioni commerciali solo con terzi che svolgono attività in modo etico e non sottopongono la società a responsabilità penale o di altro genere o causino a Schaeffler danni di reputazione.

Schaeffler non prende parte a nessuna attività connessa con il riciclaggio di denaro, né potrà agevolare o tollerare tali attività.

2.2 Concorrenza leale

Schaeffler è sinonimo di concorrenza leale e non falsata. Schaeffler ed i suoi collaboratori rispettano e seguono le disposizioni antitrust dei mercati in cui operano.

In quasi tutti i Paesi vi sono leggi e regolamenti che vietano rapporti o accordi fra concorrenti, fornitori, distributori o rivenditori che possano falsare la concorrenza.

Schaeffler esige che i propri collaboratori si astengano dal prendere parte ad accordi o pratiche concordate con altre aziende che limitino la libera concorrenza o violino normative antitrust.

2.3 Anticorruzione

Elargizioni sono ammesse solo se vengono ricevute o concesse in conformità con la Direttiva Anticorruzione. Questo significa che devono essere appropriate e trasparenti.

E' vietato offrire in qualsiasi forma, tanto nel settore pubblico quanto in quello privato, vantaggi o benefici ad una persona con lo scopo di influenzarla. Lo stesso vale per l'accettazione degli stessi. Benefici ed elargizioni di qualsiasi natura ovvero l'offerta degli stessi (ad esempio, regali, inviti o facilitazioni) a pubblici ufficiali od esponenti governativi al fine di promuovere il business aziendale non sono consentiti. Allo stesso modo non sono consentite elargizioni indirette, ad esempio tramite partner commerciali.

Il dare o ricevere regali, inviti o qualunque altra forma di benefici, può influenzare l'indipendenza di giudizio di Schaeffler e dei suoi partner commerciali.

Tutti i collaboratori e rappresentanti di Schaeffler devono rispettare le normative anticorruzione nei Paesi in cui Schaeffler svolge la propria attività. Inoltre trova applicazione per tutti i collaboratori la Direttiva Anticorruzione.

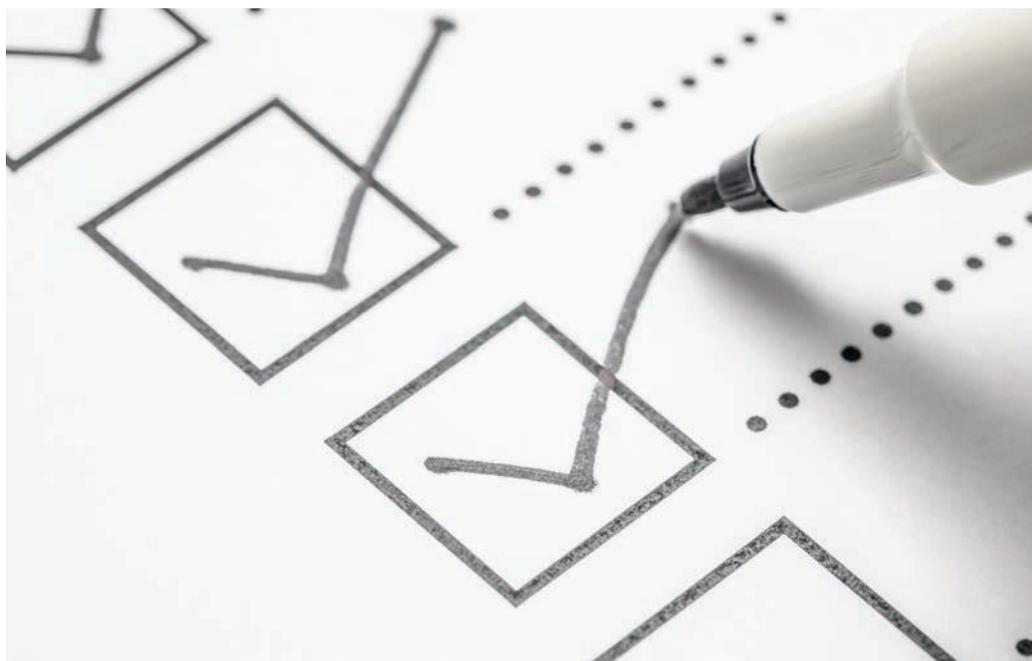
Bisogna fare attenzione quando domande o offerte sono fatte per sponsorizzazioni o donazioni, perché tali elargizioni possono anche essere interpretate come corruzione (dissimulata).

Schaeffler vuole evitare anche solo l'apparenza che le decisioni aziendali o il successo economico dipendano in qualche modo da elargizioni improprie.

2.4 Controlli sul commercio

Normative nazionali ed internazionali regolano l'importazione, l'esportazione o il commercio interno di merci, tecnologia, servizi e la gestione di prodotti specifici. Schaeffler deve garantire con procedure adeguate che le operazioni con terzi non violino embarghi economici e normative commerciali, controlli sulle esportazioni ed importazioni o normative finalizzate ad impedire il finanziamento del terrorismo.

Tutti i collaboratori, in particolare quelli coinvolti in importazione, esportazione o commercio interno di merci, tecnologia, servizi e nella gestione di prodotti specifici, devono obbligatoriamente attenersi alle leggi ed alle disposizioni applicabili.



3 GESTIONE DELLE INFORMAZIONI

3.1 Protezione delle informazioni riservate

Tutti i manager e i collaboratori devono proteggere le informazioni aziendali e trattarle con la massima riservatezza. Questo non vale solo per le informazioni aziendali confidenziali, ma anche per le informazioni riservate affidate a Schaeffler da parte dei partner commerciali e dei clienti.

I manager e i collaboratori a conoscenza di informazioni privilegiate, ad esempio informazioni riservate concrete, che potrebbero avere una potenziale influenza sul prezzo dei titoli quotati in borsa, non sono autorizzati a utilizzare tali informazioni per la negoziazione di titoli o altri strumenti finanziari, né possono trasmettere le informazioni privilegiate a terzi o usarle per raccomandare l'acquisto o vendita di titoli e altri strumenti finanziari.

3.2 Rispetto delle normative sulla protezione dei dati

Schaeffler attribuisce grande importanza alla tutela dei dati personali dei propri collaboratori e partner commerciali. Grande attenzione e sensibilità viene adottata durante l'elaborazione di dati specifici relativi ai partner commerciali ed ai collaboratori. I dati personali sono sempre trattati secondo le norme vigenti di protezione dei dati. I controlli ed i processi implementati in Schaeffler assicurano la miglior tutela possibile di tutti i dati sensibili.



4 RELAZIONI CON I COLLEGHI ED I COLLABORATORI

4.1 Condizioni di lavoro eque e sviluppo del personale

Schaeffler riconosce il diritto dei propri collaboratori ad una remunerazione adeguata e rispetta il salario minimo garantito per legge nei rispettivi mercati del lavoro. Schaeffler osserva in tutte le sue società l'applicazione delle disposizioni di diritto del lavoro applicabili.

In Schaeffler viene attribuita molta importanza alla crescita dei collaboratori. I collaboratori sono il bene più prezioso per il futuro della società e gli investimenti nella loro formazione sono importanti.

Con questo intento Schaeffler mette a disposizione dei propri collaboratori con un programma di formazione complessivo la possibilità di formarsi secondo le proprie capacità ed i propri interessi professionali, nella misura in cui questi siano in linea con gli interessi della società.

In Schaeffler è inoltre molto apprezzato lo sviluppo di competenze sociali e tecniche.

4.2 Diversità e principio della parità di trattamento

Schaeffler persegue costantemente l'obiettivo di fornire luoghi di lavoro liberi da discriminazioni e molestie basate su genere, origine etnica, religione, età, diversa abilità od orientamento sessuale.

La diversità è promossa e rispettata senza eccezioni da Schaeffler. I collaboratori delle aziende Schaeffler nel mondo meritano reciproco rispetto.

Ogni individuo ha diritto ad un trattamento equo e rispettoso. Schaeffler si impegna per un ambiente di lavoro diversificato, in cui l'unicità di ogni persona venga riconosciuta ed ogni individuo sia trattato con cortesia, onestà e dignità. Molestie, mobbing o intimidazioni non sono tollerate.

4.3 Conciliazione di lavoro e famiglia

In qualità di azienda familiare Schaeffler vuole contribuire, attraverso accordi in favore delle famiglie, ad accrescere la soddisfazione e la motivazione dei propri collaboratori ed aumentare di conseguenza la performance dell'azienda.

Schaeffler collabora con fiducia con tutti i collaboratori ed i loro rappresentanti. Schaeffler si impegna a raggiungere un equilibrio tra gli interessi economici della società e gli interessi dei suoi collaboratori. La fiducia è la base solida per una proficua collaborazione nell'interesse della società e dei collaboratori.

4.4 Rifiuto del lavoro forzato e minorile

Schaeffler rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o minorile all'interno della società. Schaeffler condanna ogni forma di sfruttamento e di discriminazione ed è rigorosamente conforme alle normative di legge.

4.5 Dialogo con i collaboratori ed i rappresentanti dei lavoratori

Schaeffler rispetta il diritto dei collaboratori alla libertà di associazione. A prescindere da questo diritto, Schaeffler consente sempre ai propri collaboratori di esprimere direttamente le loro questioni.

5 AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

5.1 Agire in modo sostenibile

La tutela dell'ambiente è parte integrante della responsabilità aziendale di Schaeffler.

Schaeffler si impegna a rispettare tutte le norme e gli standard ambientali applicabili alle sue attività e ad utilizzare pratiche ambientali consapevoli in tutte le sue sedi. L'inquinamento ambientale deve essere ridotto al minimo e la tutela dell'ambiente costantemente migliorata.

La tutela delle persone e dell'ambiente in relazione ai rifiuti, acque reflue, emissioni in atmosfera derivanti dai processi produttivi e dal business operativo che si originano prima, durante o fino al termine del trasporto, smaltimento e riciclo, rappresenta un obbligo aziendale. Per garantire ciò Schaeffler ha implementato sistemi che garantiscono la sicurezza, il controllo e la misurabilità di tutte le attività che si originano nell'ambito del trasporto, smaltimento e riciclo, che potrebbero avere effetti negativi sulla salute umana e sull'ambiente.

Schaeffler si impegna ad introdurre sistemi idonei a garantire un efficace controllo e misurabilità di queste attività.

Ogni collaboratore ha la responsabilità di ridurre il consumo di energia e di acqua, e l'emissione di gas ad effetto serra in tutte le sue attività.



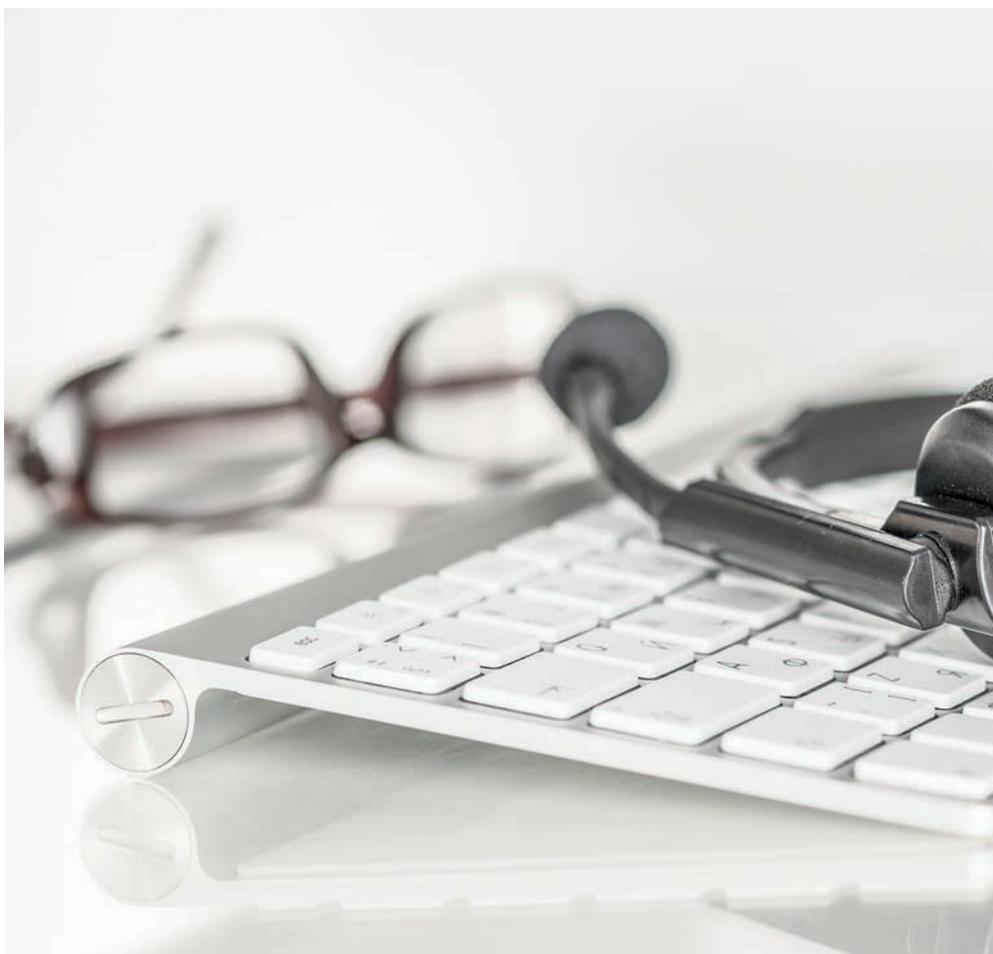


5.2 Ambiente di lavoro sicuro

Schaeffler adotta un sistema di gestione integrato EHS (Ambiente, Salute e Sicurezza) in tutti i suoi siti produttivi nel mondo. Schaeffler attribuisce importanza al rispetto delle leggi ambientali locali e delle normative internazionali e collabora con i partner commerciali per assicurare che essi riconoscano e percepiscano la propria responsabilità per l'ambiente.

Schaeffler offre un ambiente di lavoro sicuro per i propri collaboratori soddisfacendo o anche superando i requisiti di legge applicabili e le linee guida aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro. I manager, in particolare, hanno il compito di assicurare che appropriate attenzioni e misure per la salute e la sicurezza siano attuate allo scopo di garantire la conformità con i requisiti aziendali.

Tutti i nuovi collaboratori devono essere protetti da attività che potrebbero mettere a rischio la loro salute o la loro sicurezza.



6 SEGNALAZIONI E REFERENTI

6.1 Segnalazione di cattiva condotta

In Schaeffler i collaboratori troveranno sempre una porta aperta e sono incoraggiati ad esprimersi liberamente e senza timore di misure repressive. Sono vietate repressioni nei confronti dei collaboratori che esprimono le loro preoccupazioni in buona fede.

I seguenti contatti sono disponibili per collaboratori e per terze persone.

6.2 Referenti locali

Per chiarire questioni in materia di questo Codice di Comportamento o per segnalare esempi di cattiva condotta, i collaboratori possono sempre contattare una persona nel proprio ambiente di lavoro immediato, ad esempio:

- Manager;
- Responsabile Compliance Regionale;
- Direzione Risorse Umane, Direzione Legale, Internal Audit o Rappresentanti dei lavoratori.



6.3 Compliance & Corporate Security

Oltre ai citati referenti locali i collaboratori possono anche contattare direttamente la Direzione Compliance & Corporate Security.

Germania:

Compliance & Corporate Security
Industriestraße 1–3
91074 Herzogenaurach
Tel. +49 9132 82 2424
compliance@schaeffler.com

6.4 Sistema di segnalazione

Notifiche di violazioni sostanziali del Codice di Comportamento del Gruppo Schaeffler, in particolare di pratiche commerciali illegali, possono essere effettuate utilizzando il sistema BKMS in qualsiasi momento.

Il sistema è disponibile in diverse lingue e permette una comunicazione riservata, appositamente codificata e sicura con il nostro team investigativo nella Direzione Compliance.

Link: <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Schaeffler esaminerà a fondo ogni segnalazione di cattiva condotta secondo il principio di proporzionalità. Ogni singolo caso sarà esaminato. Una ragionevole decisione verrà adottata, sulla base delle risultanze delle verifiche effettuate, riguardo alle conseguenze idonee, necessarie ed appropriate.

Schaeffler AG

Industriestr. 1–3
91074 Herzogenaurach
Germany

www.schaeffler.com

SCHAEFFLER